

La Global Reporting Initiative (GRI) fournit un cadre pour la production de rapports concernant le développement durable. Nous avons préparé notre [Rapport ESG 2022](#) à la lumière des normes de la GRI. L'index suivant fait état de nos divulgations dans le cadre de la GRI. En plus d'être incluses dans le rapport ESG, ces informations se trouvent dans le rapport annuel, la notice annuelle, la circulaire d'information de la direction et la déclaration de contribution à la collectivité de Manuvie.

**RA** Rapport annuel 2022t  
**NA** Notice annuelle 2023  
**CID** Circulaire d'information de la direction 2023  
**PAS** Déclaration de contribution à la collectivité 2022 de Manuvie

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
<b>GRI 2 : INFORMATIONS GÉNÉRALES</b>		
<b>L'organisation et ses pratiques de divulgation</b>		
2-1	Détails sur l'organisation	La Société Financière Manuvie (« SFM ») est une société cotée en bourse, qui détient La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers (« Manufacturers »), société canadienne d'assurance vie. <a href="#">RA</a> page 146; <a href="#">Rapport ESG</a> page 3; <a href="#">NA</a> pages 3-4 Siège social mondial, 200 Bloor Street E, Toronto (Ontario) M4W 1E5 <a href="https://www.manulife.com/fr/markets.html">https://www.manulife.com/fr/markets.html</a>
2-2	Entités incluses dans le rapport sur le développement durable de l'organisation	<a href="#">DCC</a> ; <a href="#">Rapport ESG</a> page 3
2-3	Période, fréquence et point de contact	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 3, 91
2-4	Reformulations d'informations	Les reformulations sont présentées dans les notes de bas de page pertinentes.
2-5	Assurance externe	Déclaration d'assurance indépendante 2022 : <a href="#">Développement durable</a>   <a href="#">Rapport ESG (manulife.com)</a>
<b>Activités et travailleurs</b>		
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	La SFM et ses filiales (collectivement, « Manuvie » ou la « Société ») forment un important groupe du domaine des services financiers qui exerce ses activités principalement en Asie, au Canada et aux États-Unis. Pour en savoir plus : <a href="#">Rapport ESG</a> page 3-4; <a href="#">NA</a> ; <a href="#">RA</a>
2-7	Employés	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 84-86, 88
2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 84, 88

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
<b>Gouvernance</b>		
2-9	Structure et composition de la gouvernance	<a href="#">ESG Report</a> pages 11-13; <a href="#">CID</a> pages 115-126; <a href="#">NA</a> pages 32-40
2-10	Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	<a href="#">CID</a> ; <a href="#">NA</a>
2-11	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	<a href="#">CID</a> ; <a href="#">NA</a> ; <a href="#">RA</a>
2-12	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la stratégie ESG et de la gestion des impacts	<a href="#">ESG Report</a> pages 11-13; <a href="#">CID</a>
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts ESG	<a href="#">ESG Report</a> pages 11-13
2-14	Processus par lequel l'organe de gouvernance le plus élevé examine et approuve les renseignements communiqués, y compris les sujets importants	<a href="#">ESG Report</a> pages 11-13
2-15	Prévention et atténuation des conflits d'intérêts	<a href="#">CID</a> ; <a href="#">NA</a>
2-19	Politiques de rémunération	<a href="#">ESG Report</a> 76; <a href="#">CID</a>
2-20	Processus de détermination de la rémunération	<a href="#">ESG Report</a> 76; <a href="#">CID</a>
<b>Stratégie, politiques et pratiques</b>		
2-22	Déclaration du décideur le plus haut placé	<a href="#">ESG Report</a> page 5
2-26	Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations en matière d'éthique et de déontologie	<a href="#">ESG Report</a> pages 72, 77
2-28	Adhésion à des associations	<a href="#">ESG Report</a> pages 78-80
<b>Engagement des parties prenantes</b>		
2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	<a href="#">ESG Report</a> page 9
2-30	Négociations collectives	<a href="#">ESG Report</a> page 86

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
<b>THÈMES PERTINENTS</b>		
3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	<a href="#">ESG Report</a> page 9
3-2	Liste des thèmes pertinents	<a href="#">ESG Report</a> page 9
<b>Performance économique</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">ESG Report</a> pages 3-4, <a href="#">RA</a>
201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	<a href="#">ESG Report</a> pages 47-52, 81, 86; <a href="#">RA</a> ; <a href="#">DCC</a>
201-3	Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	<a href="#">ESG Report</a> page 63
<b>Gouvernance d'entreprise et déontologie</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">ESG Report</a> pages 68, 72, 73
205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	<a href="#">ESG Report</a> pages 19, 72
207-1	Approche de la politique fiscale	<a href="#">ESG Report</a> page 73
207-2	Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	<a href="#">ESG Report</a> pages 71,73
207-4	Rapports pays par pays	<a href="#">ESG Report</a> page 81
415-1	Contributions politiques	<a href="#">ESG Report</a> pages 78-81

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
<b>Changements climatiques</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">ESG Report</a> pages 24-43
201-2	Implications financières et autres risques et occasions dus au changement climatique	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 36-43; <a href="#">RA</a>
305-1	Émissions directes de GES (champ d'application 1)	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 27, 82
305-2	Émissions indirectes de GES (champ d'application 2)	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 27, 82
305-3	Autres émissions indirectes de GES (champ d'application 3)	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 27, 82
305-4	Intensité des émissions de GES	<a href="#">Rapport ESG</a> page 83
<b>Biodiversité et perte de milieux naturels</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 44-45
304-3	Habitats protégés ou restaurés	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 44-45, 83
304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 44-45
<b>Finance durable</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 15-20
203-1	Investissements dans les infrastructures et services connexes	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 14, 16, 47-48
<b>Diversité, équité et inclusion</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 53-58
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 53-57, 68, 84-86
405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 57, 86

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
<b>Diversité, équité et inclusion</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 53-58
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 53-57, 68, 84-86
405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 57, 86
<b>Mieux-être des employés</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Rapport ESG</a> page 63-64
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 64
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 63-64
403-9	Accidents du travail	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 64, 86
<b>Droits de la personne</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 69-70
<b>Inclusion financière</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 50-52
203-2	Impacts économiques indirects significatifs	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 36-43, 50-52; <a href="#">DCC</a>
<b>Efficacité opérationnelle</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 24-27, 82-83
302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	<a href="#">Rapport ESG</a> page 82

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
302-3	Intensité énergétique	<a href="#">Rapport ESG</a> page 82
303-5	Consommation d'eau	<a href="#">Rapport ESG</a> page 83
306-4	Réacheminement de déchets destinés aux sites d'enfouissement	<a href="#">Rapport ESG</a> page 83
<b>Attraction et fidélisation des talents</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 59-62
401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 63
401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 59, 84
404-1	Average hours of training per year per employee	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 60-61, 84
404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 60-61, 63-64
<b>Expérience numérique des clients</b>		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 65, 74-75
418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	<a href="#">Rapport ESG</a> pages 74-75