

La *Global Reporting Initiative* (GRI) fournit un cadre pour la production de rapports concernant le développement durable. Notre [Rapport sur le développement durable 2025](#) est inspiré des normes GRI. L'index suivant fait état de nos divulgations dans le cadre de la GRI. En plus de figurer dans le Rapport sur le développement durable, les informations de la GRI se trouvent dans le rapport annuel, la notice annuelle, la circulaire de sollicitation de procurations, la Déclaration de contribution à la collectivité de Manuvie et dans le rapport sur le Plan de mise en œuvre de l'action climatique. Elles figurent également dans le rapport de [Gestion de placements Manuvie](#) qui contient les rapports suivants : Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable; Gestion de placements Manuvie, Capital naturel, Rapport sur le développement durable; et Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable d'immobilier.

- RA** [Rapport annuel 2025](#)
- NA** [Notice annuelle 2026](#)
- CSP** [Circulaire de sollicitation de procurations 2026](#)
- DCC** [Déclaration de contribution à la collectivité 2025 de Manuvie](#)

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
GRI 2 : Informations générales		
L'organisation et ses pratiques de divulgation		
2-1	Détails sur l'organisation	La Société Financière Manuvie (« SFM ») est une société cotée en bourse, qui détient La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers (« Manufacturers »), société canadienne d'assurance vie. RA page 13; Rapport sur le développement durable pages 4-6; NA pages 4-7 Siège social mondial, 200, rue Bloor Est, Toronto (Ontario) M4W 1E5 https://www.manulife.com/fr/markets.html
2-2	Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	DCC ; Rapport sur le développement durable pages 4, 13
2-3	Période de déclaration, fréquence et point de contact	Rapport sur le développement durable pages 4, 100
2-4	Reformulations d'informations	Les reformulations sont présentées dans les notes de bas de page pertinentes.
2-5	Assurance externe	Vérification des GES 2025 – Siège social de Manuvie ; Vérification des GES 2025 – Gestion de placements Manuvie, Agriculture ; Vérification des GES 2025 – Gestion de placements Manuvie, Immobilier ; Vérification des GES 2025 – Gestion de placements Manuvie, Terrains forestiers

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
Activités et travailleurs		
2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	La SFM et ses filiales (collectivement, « Manuvie » ou la « Société ») forment un important groupe du domaine des services financiers qui exerce ses activités principalement en Asie, au Canada et aux États-Unis. Pour plus d'informations, voir le Rapport sur le développement durable pages 4-6, 68-71; NA pages 4-17; RA pages 5-8, 11-19
2-7	Employés	Rapport sur le développement durable pages 95-96
2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés	Rapport sur le développement durable pages 95-96
Facteurs de gouvernance		
2-9	Structure et composition de la gouvernance	Rapport sur le développement durable pages 10, 23-24, 76; CSP pages 140-159; NA page 4
2-10	Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Rapport sur le développement durable pages 10, 76; CSP pages 16-19; NA pages 28-31
2-11	Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Rapport sur le développement durable page 10; CSP pages 20, 152-153; NA page 28; RA page 310
2-12	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la stratégie ESG et de la gestion des impacts	Rapport sur le développement durable pages 10, 23-24, 76; CSP pages 61-62, 160-161
2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Rapport sur le développement durable pages 10, 23-24, 76; CSP , pages 160-161; Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable
2-14	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	Rapport sur le développement durable pages 10-11; CSP pages 160-161
2-15	Conflits d'intérêts	Rapport sur le développement durable pages 76, 82; CSP pages 152-153; NA page 34; Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable
2-17	Connaissances partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	Rapport sur le développement durable page 10; CSP pages 155-157, 160-161
2-18	Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	CSP page 159
2-19	Politiques de rémunération	Rapport sur le développement durable page 10; CSP pages 55-69
2-20	Processus de détermination de la rémunération	Rapport sur le développement durable page 10; CSP pages 55-69

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
Stratégie, politiques et pratiques		
2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	Rapport sur le développement durable pages 7-8
2-23	Engagements politiques	Rapport sur le développement durable pages 54-55, 72-74, 82, 84-88; Code de déontologie et d'éthique 2025
2-24	Intégration des engagements politiques	Rapport sur le développement durable pages 54-55, 72-74, 82-88; Code de déontologie et d'éthique 2025 ; Code de déontologie des fournisseurs
2-25	Processus de remédiation des impacts négatifs	Rapport sur le développement durable pages 72-74, 82; Code de déontologie et d'éthique 2025
2-26	Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	Rapport sur le développement durable pages 54-55, 72-74, 82; Code de déontologie et d'éthique 2025
2-28	Adhésion à des associations	Rapport sur le développement durable page 88
Engagement des parties prenantes		
2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	Rapport sur le développement durable page 11
2-30	Négociations collectives	Rapport sur le développement durable page 95
Thèmes pertinents		
3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable page 11
3-2	Liste des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable page 11
Performance économique		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable page 11; RA pages 178-182
201-1	Valeur économique directe générée et distribuée	Rapport sur le développement durable pages 42-51, 90, 98; RA ; DCC
201-3	Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	Rapport sur le développement durable pages 64-65

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
Gouvernance d'entreprise et déontologie		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 54-55, 72-74, 82, 90
205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Rapport sur le développement durable pages 82, 90; Code de déontologie et d'éthique de Manuvie 2025
207-1	Approche de la politique fiscale	Rapport sur le développement durable page 83
207-2	Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	Rapport sur le développement durable pages 77-78, 83
207-4	Reporting pays par pays	Rapport sur le développement durable page 91
415-1	Contributions politiques	Rapport sur le développement durable page 88; Rapport sur les activités et les contributions politiques 2025
Changements climatiques		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 20-35; Rapport sur le Plan de mise en œuvre de l'action climatique
201-2	Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	Rapport sur le développement durable pages 20-35; RA pages 61-63, 74, 91, 99-100
305-1	Émissions directes de GES (portée 1)	Rapport sur le développement durable page 93; Gestion de placements Manuvie Capital naturel , Rapport sur le développement durable ; Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable d'immobilier
305-2	Émissions indirectes de GES (portée 2) liées à l'énergie	Rapport sur le développement durable page 93; Gestion de placements Manuvie Capital naturel , Rapport sur le développement durable ; Gestion de placements Manuvie Rapport sur le développement durable d'immobilier
305-3	Autres émissions indirectes de GES (portée 3)	Rapport sur le développement durable pages 93-94; Gestion de placements Manuvie Capital naturel , Rapport sur le développement durable ; Gestion de placements Manuvie Rapport sur le développement durable d'immobilier
305-4	Intensité des émissions de GES	Rapport sur le développement durable page 93; Gestion de placements Manuvie Rapport sur le développement durable d'immobilier
Biodiversité et perte de milieux naturels		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 36-38; Gestion de placements Manuvie Capital naturel , Rapport sur le développement durable
304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Rapport sur le développement durable pages 36-38, 92; Gestion de placements Manuvie Capital naturel , Rapport sur le développement durable naturel
304-3	Habitats protégés ou restaurés	Rapport sur le développement durable pages 36-38, 92; Gestion de placements Manuvie Capital naturel , Rapport sur le développement durable naturel

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
Finance durable		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 12-18; Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable
203-1	Investissements dans les infrastructures et mécénat	Rapport sur le développement durable pages 12-18, 42-51, 53; Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable
Diversité, équité et inclusion		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 52-53
405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Rapport sur le développement durable pages 52-53, 76, 90, 96
405-2	Équité salariale entre les sexes	Rapport sur le développement durable pages 53, 96
Mieux-être des employés		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 64-65
403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Rapport sur le développement durable pages 66-67
403-2	Détection des risques, évaluation des risques, enquête sur les incidents	Rapport sur le développement durable pages 66-67
403-3	Services de santé au travail	Rapport sur le développement durable pages 66-67
403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication en matière de santé et de sécurité au travail	Rapport sur le développement durable pages 66-67
403-5	Formation des travailleurs sur la santé et la sécurité au travail	Rapport sur le développement durable pages 66-67
403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Rapport sur le développement durable pages 64-67
403-9	Accidents du travail	Rapport sur le développement durable page 95
Droits de la personne		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 72-74; Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable ; Déclaration sur la Loi sur l'esclavage moderne 2025
Inclusion financière		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 49-51
203-2	Impacts économiques indirects significatifs	Rapport sur le développement durable pages 42-51, 53; DCC

Indicateur GRI	Description de l'indicateur	Emplacement/Explication
Efficacité opérationnelle		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 20-39, 92-93
302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Rapport sur le développement durable page 92; Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable d'immobilier
302-3	Intensité énergétique	Rapport sur le développement durable page 92; Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable d'immobilier
303-5	Consommation d'eau	Rapport sur le développement durable page 92; Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable d'immobilier
306-4	Transport de déchets dangereux	Rapport sur le développement durable page 92; Gestion de placements Manuvie, Rapport sur le développement durable d'immobilier
Attraction et fidélisation des talents		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 56-58
401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Rapport sur le développement durable page 95
401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Rapport sur le développement durable pages 64-65
404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Rapport sur le développement durable pages 61, 96
404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Rapport sur le développement durable pages 59-61
Expérience numérique des clients		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 68, 79-81, 84-86
418-1	Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	Rapport sur le développement durable pages 84-86, 90
Intelligence artificielle responsable		
3-3	Gestion des thèmes pertinents	Rapport sur le développement durable pages 11, 79-81