

POLITIQUE SUR LA DIVERSITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration reconnaît l'importance de la diversité et est déterminé à la favoriser à tous les échelons de l'organisation, y compris au sein de ses propres rangs. Le conseil d'administration est d'avis que le fait d'avoir des administrateurs hautement qualifiés de divers milieux socioculturels apporte des expériences et des points de vue différents, générant des discussions et des débats sains ainsi qu'une prise de décision plus efficace.

Le comité de gouvernance et des candidatures du conseil d'administration (le « comité ») tiendra compte des éléments suivants au moment de choisir les candidats au conseil d'administration :

- le bagage de connaissances, y compris les aptitudes, l'expertise, les compétences et l'expérience, et les autres qualités que le conseil d'administration considère comme importantes pour assurer une surveillance efficace, compte tenu du mandat mondial des activités et de la stratégie de la Société;
- les caractéristiques qui favorisent une culture axée sur les divers points de vue et libre de toute forme de discrimination et de préjugés, qu'ils soient conscients ou inconscients;
- les caractéristiques qui contribuent à la diversité du conseil, notamment le sexe, l'âge, la race, l'origine ethnique, la culture, l'invalidité, l'orientation sexuelle et le lieu de résidence, ainsi que toute autre caractéristique qui peut être relevée de temps à autre;
- les exigences prévues par la loi et la réglementation, comme celles relatives à la résidence et à l'indépendance.

En ce qui concerne l'égalité entre les sexes, le conseil s'efforce de maintenir la parité entre les hommes et les femmes parmi les administrateurs indépendants et s'est fixé comme objectif de nommer des femmes à au moins 40 % des postes d'administrateurs indépendants, reconnaissant que la composition du conseil peut varier de temps à autre pendant les périodes de transition.

Le comité fait appel à des conseillers indépendants pour l'aider à trouver des candidats potentiels et exige qu'ils présentent une liste diversifiée de candidats répondant aux critères de sélection établis par le conseil d'administration.

Le comité fait état au conseil d'administration des changements qu'il recommande d'apporter à la composition du conseil ou au processus de recrutement qu'il croit nécessaires pour atteindre les objectifs mentionnés dans la présente politique. Il examine la présente politique et les objectifs spécifiques annuellement, et il peut recommander tout changement à ces derniers, au besoin.

L'efficacité du conseil et du comité à mettre en œuvre la présente politique sera prise en compte lors des évaluations annuelles du rendement.