

Système de notes attribuées par la Surveillance des placements :

-  Aucune préoccupation
-  Préoccupations modérées nécessitant une surveillance fréquente et étroite
-  Préoccupations sérieuses nécessitant un examen approfondi et susceptibles d'entraîner le retrait de la plateforme de fonds

Date août 11, 2026

Gestionnaire de fonds Gestion de placements Manuvie

Statut de la Surveillance des placements ● **Fonds sous évaluation**

Produits visés :

Fonds stratégique à revenu fixe GPM Manuvie (4136)
Fonds stratégique d'obligations mondiales de première qualité FCM Manuvie (4444)
Fonds à revenu mensuel élevé mondial FCM Manuvie (5445)
(collectivement, les « Fonds »)

Résumé

- Kisoo Park, gestionnaire de portefeuille au sein de l'équipe Titres à revenu fixe multisectoriels mondiaux de GPM, prendra sa retraite le 30 septembre 2026 et ne sera plus gestionnaire de portefeuille pour les Fonds.
- Bien que M. Park contribue depuis longtemps à l'analyse macroéconomique et à la répartition de l'actif de l'équipe, les Fonds sont gérés dans le cadre d'une structure d'équipe collaborative où les responsabilités décisionnelles sont partagées.
- Plus tôt cette année, les Fonds ont vu leur note ramenée de « Fonds en règle » à « Fonds sous évaluation » à la suite du départ d'un autre gestionnaire de portefeuille.
- Le statut des Fonds demeure « Fonds sous évaluation ».

Commentaires

Gestion de placements Manuvie (« GPM ») a annoncé l'année dernière que Kisoo Park prendrait sa retraite le 30 septembre 2026. M. Park occupe depuis 2011 le poste de gestionnaire de portefeuille au sein de l'équipe Titres à revenu fixe multisectoriels mondiaux; il y a apporté une contribution majeure à la recherche macroéconomique et au cadre de positionnement du portefeuille de cette équipe.

GPM a indiqué que les responsabilités de M. Park ont été réparties au sein de l'équipe actuelle en prévision de son départ à la retraite. La plateforme, qui continue d'être dirigée par les cogestionnaires de portefeuille Christopher Chapman et Brad Lutz, bénéficie du soutien d'une équipe chevronnée composée de gestionnaires de portefeuille, d'analystes en placements et d'autres spécialistes du secteur des titres à revenu fixe. À la suite des changements de personnel récents et en prévision de ceux à venir, l'équipe a recruté deux gestionnaires de

portefeuille adjoints au cours de la dernière année, ce qui a permis d'accroître la capacité de gestion de portefeuille et d'assurer la continuité dans les domaines des taux d'intérêt, des devises et des obligations mondiales. Selon GPM, la transition ne devrait entraîner aucun changement à la philosophie ou au processus de placement des Fonds.

GPM estime que le plan de relève de l'équipe est crédible compte tenu de la richesse de ses effectifs, de la continuité de son leadership et de son cadre de prise de décision fondé sur la collaboration. Bien que M. Park ait été désigné comme gestionnaire de portefeuille et qu'il ait apporté une contribution importante au processus de placement, il n'était pas le seul responsable de la constitution du portefeuille ni de la prise de décisions stratégiques.

Répercussions

Les Fonds utilisent une approche flexible en matière de titres à revenu fixe à l'échelle mondiale, dont les rendements découlent d'une combinaison de facteurs tels que la répartition sectorielle, la sélection des titres, la gestion de la durée, le positionnement sur la courbe de rendement et les décisions relatives au change. Lorsqu'elle évalue les changements au sein d'un personnel, GPM accorde une importance particulière à la stabilité du processus de placement, à la structure décisionnelle et aux ressources d'appui en matière d'investissement.

D'après les renseignements dont elle dispose actuellement, GPM ne s'attend pas à ce que le départ à la retraite de M. Park ait une incidence importante sur la gestion ou la mise en œuvre des Fonds. Le rôle moteur de la stratégie et la solide expertise de l'équipe de placement dans son ensemble renforcent la confiance dans l'exécution continue du processus de placement.

Les Fonds continuent d'être sous évaluation, principalement en raison de l'effet cumulatif de multiples changements touchant la gestion de portefeuille sur une période relativement courte, plutôt qu'en raison d'une détérioration constatée du processus de placement, des compétences de l'équipe de placement ou de la gestion prévue des Fonds.

Conclusion

GPM considère le départ à la retraite de Kisoo Park comme un événement marquant sur le plan des ressources humaines qui mérite un suivi continu. Toutefois, compte tenu de la structure de direction bien établie de l'équipe, de l'étendue de ses ressources et de son processus de placement inchangé, GPM ne prévoit pas, à l'heure actuelle, d'incidence importante sur la gestion des Fonds ni sur leur stratégie d'investissement à long terme.

La note des Fonds demeure « Fonds sous évaluation ». GPM continuera de surveiller la mise en œuvre de la gestion du portefeuille, la stabilité de l'équipe et toute autre évolution organisationnelle.



La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers (Manuvie)

Les produits et services d'épargne-retraite collective sont offerts par La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers (Manuvie). Manuvie, le M stylisé et Manuvie & M stylisé sont des marques de commerce de La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers et sont utilisés par elle, ainsi que par ses sociétés affiliées sous licence. Les bulletins Avis et Message de la Surveillance des placements^{MC} sont des publications de Recherche de gestionnaires, Monde (« RGM ») de Manuvie. Les renseignements qui figurent aux présentes ne sont pas exhaustifs; RGM ne donne aucune garantie quant à leur exactitude et ils pourraient changer selon l'évolution du marché et d'autres conditions.

© La Compagnie d'Assurance-Vie Manufacturers, 2026. Tous droits réservés. Des formats accessibles et des aides à la communication sont offerts sur demande. Rendez-vous à l'adresse manuvie.ca/accessibilite pour obtenir de plus amples renseignements. Manuvie, C. P. 396, Waterloo (Ontario) N2J 4A9.